



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

REG. GEN. N° 192 DEL 23/10/2020

## DETERMINAZIONE N° 192 DEL 23/10/2020

Oggetto: conferimento d'incarico di assistenza professionale all'Avvocato Filippo Fornaroli di Piacenza (CIG: Z152EE941F).

### IL DIRETTORE

RICHIAMATE le seguenti Decisioni dell'Amministratore Unico:

- n° 7 del 7/1/2020, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore, nonché Responsabile del Servizio amministrativo (Settore 2) e *ad interim* dei Servizi Area anziani (Settore 1), fino al 15/11/2020;
- n° 14 del 29/7/2020, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2020-2022;

VISTO l'Allegato D-D2, conto "Consulenze legali";

CONSIDERATO che si è verificata la necessità di acquisire idonea assistenza legale in merito a una possibile vertenza di lavoro con una dipendente;

Dato atto che:

- l'art. 17 del D. Lgs. n° 50/2016 (Nuovo codice appalti) esclude dall'applicazione delle disposizioni del Codice stesso i servizi legali aventi ad oggetto tra l'altro "la rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato" e che detta norma, coordinata con l'art. 4 del medesimo decreto, prevede che tale affidamento avvenga "nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità, pubblicità.";
- in applicazione del principio di proporzionalità si ritiene ammesso l'affidamento diretto degli incarichi legali che siano di importo inferiore a 40.000,00 euro anche senza consultazione di due o più operatori in analogia con quanto dispone l'art. 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n° 50/2016;

CONSIDERATO in proposito che il presupposto indispensabile per l'affidamento di incarichi esterni è che sia stata accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno;

VISTO l'art. 7 ("Gestione delle risorse umane"), comma 6 del D. Lgs. n° 165/2001 (T.U pubblico impiego);

CONSIDERATO in proposito che:

- a) l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento a questa amministrazione e risulta coerente con le esigenze di una sua maggiore funzionalità;
- b) tra i dipendenti di ASP Azalea non vi è nessuno che ha le competenze adeguate per conseguire i risultati oggetto di questo incarico e quindi la verifica di un possibile migliore o più produttivo utilizzo delle risorse umane non consente comunque di conseguire il risultato atteso;
- c) la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario sarà consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- d) la lettera d'incarico determinerà durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2 lett. a del D. Lgs n° 50/2016;

RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina degli incarichi a esperti esterni, adottato con Decisione dell'Amministratore Unico n° 11 del 20/11/2017;



## ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

VISTE le Linee Guida ANAC n° 12 del 24/10/2018;

VERIFICATO che nel caso in questione, stante la ristrettezza dei tempi previsti per il completamento del procedimento di gara, al fine di evitare proroghe tecniche dell'attuale contratto, si affida un incarico senza previa pubblicazione di un avviso pubblico, tenendo conto della specializzazione in diritto del lavoro;

VISTO il preventivo trasmesso dall'Avvocato Filippo Fornaroli di Piacenza in data 20/10/2020, acquisito agli atti (prot. n° 4676 del 21/10/2020), conservato agli atti d'ufficio;

VISTO il curriculum dello stesso Avvocato, allegato;

PRECISATO che l'incarico in oggetto deve intendersi come appalto di servizi in quanto, pur presentando elementi di affinità con il contratto d'opera, rispetto al quale ha in comune almeno il requisito dell'autonomia rispetto al committente, si differenzia da quest'ultimo in ordine al profilo organizzatorio, atteso che l'appaltatore esegue la prestazione con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, rivestendo la qualità di imprenditore (Cons. Stato, sez. V, n. 2730/2012) e che la spesa complessiva al momento può essere quantificata in 2.000,00, oltre IVA e oneri;

### DETERMINA

- 1) Di affidare, per le motivazioni esposte in premessa, un incarico di assistenza professionale all'Avvocato Filippo Fornaroli di Piacenza, dello Studio Legale Filippo Fornaroli (C.F. FRN FPP 70C15 G5350 P.IVA 01311320335), approvando il preventivo per l'assistenza professionale del 20/10/2020, ns. prot. n° 4676 del 21/10/2020, acquisito agli atti;
- 2) Di precisare che l'incarico deve intendersi quale appalto di servizi, la cui spesa complessiva presunta di euro 2.000,00 IVA e oneri compresi, viene imputata al Bilancio del corrente esercizio;
- 3) Di prevedere l'affidamento con apposita lettera d'incarico;
- 4) Di dare atto che il relativo CIG è Z152EE941F.

IL DIRETTORE  
(Mauro Pisani)

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Allegato alla determinazione n° 192/2020

## Curriculum Vitae FILIPPO FORNAROLI

### Dati Anagrafici

Nome: *Filippo*  
Cognome: *Fornaroli*  
Età: *48 anni*  
Data di Nascita: *15.3.1970*  
Luogo di Nascita: *Piacenza*  
Residente in: *Piacenza*  
Indirizzo: *Via Scalabrini n. 35/E*  
Telefono: *329-2137986*  
*0523 / 305347*  
Stato civile: *Coniugato*  
Servizio Militare: *Militesente*

### Esperienze Lavorative

- ✍ **Gennaio. 2001 ad oggi**  
**Studio Legale Avv. Filippo Fornaroli Piacenza, Corso V. Emanuele II n. 171**  
Specializzazione in: Diritto del Lavoro  
*L'attività in ambito giuslavoristico si sviluppa sia con riferimento al settore Privato che Pubblico; con riferimento a quest'ultimo settore lo Studio affronta tutte le tematiche inerenti le posizioni soggettive dei lavoratori pubblici (tra le tante: demansionamento, attribuzione/revoca di P.O., procedimenti disciplinari con riflessi anche in ambito penalistico) nonché sta affrontando anche vertenze in materia di malattia professionale (danno da esposizione all'amianto).  
Attivo anche su temi di diritto civile, contrattualistica, responsabilità civile, anche in ambito di responsabilità professionale, e diritto commerciale, soprattutto in relazione alle problematiche connesse al diritto del lavoro (trasferimenti di azienda e/o cessioni e/o affitti di azienda), nonché su temi in materia fallimentare.*
- ✍ **Gennaio 2000 - Marzo 2001**  
**Partner dello Studio Legale <A&C, Avvocati e Commercialisti Associati> di Milano.**  
*Settore di specializzazione: Diritto del Lavoro*
- ✍ *Iscritto all'Albo degli Avvocati dal dicembre 1999*
- ✍ *Collaborazione presso uno Studio Legale di Milano con attività di pratica in campo giudiziale e stragiudiziale*
- ✍ *Collaborazione presso uno Studio Legale di Milano specializzato in Diritto del Lavoro - Diritto Civile, con attività di pratica relativamente ad entrambi i settori sopraindicati.*

### Titolo di studio



## ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

☞ laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'**Università degli Studi di Parma** il **2 novembre 1993**. Tesi in **Diritto Amministrativo** "I Motivi assorbiti nel Diritto Amministrativo".

Relatore: Professor Bassi. **Votazione: 110 e lode.**

☞ diploma di maturità classica presso il Liceo Ginnasio Statale "M. Gioia" di Piacenza.

**Votazione: 46/60.**

### Altri interessi

- socio Lions dal 2006 con incarico di Presidente del Lions Club Piacenza Ducale. Attualmente Cerimoniere

Vi autorizzo ai sensi della Legge 675/96 al trattamento di dati sopraindicati